



Univé Pensioen

Goed geregeld voor
uw werknemers

univé daar plukt ú
de vruchten van

A photograph of an older man and woman looking at a smartphone together. The woman is holding the phone and pointing at the screen, while the man looks on with interest. They are both dressed in casual, professional attire. The background is a soft, out-of-focus indoor setting.

Wat een goede pensioenregeling voor u kan doen

U bent als werkgever niet verplicht om pensioen te regelen voor uw werknemers. Behalve als uw bedrijf valt onder een cao of een bedrijfstakpensioenfonds (BPF). Maar pensioen is wel een erg belangrijke arbeidsvoorwaarde. Uit onderzoek van Wijzer in geldzaken blijkt zelfs dat pensioen in de top 5 van arbeidsvoorwaarden staat voor werkzoekenden. Kijk daarom samen met Univé Pensioen wat in uw situatie mogelijk is, met uw wensen en met uw budget.

Wanneer is een pensioenregeling wel verplicht?

Als uw bedrijf:

- onder een cao valt waarin staat dat u een pensioenregeling moet aanbieden.
- onder een bedrijfstak valt met een eigen pensioenfonds:
een bedrijfstakpensioenfonds (BPF).

Samen met u kijken wij hoe dit bij u zit. Dit heet de BPF-toets. Is een pensioenregeling inderdaad niet verplicht voor uw bedrijf? Dan mag u zelf bepalen of u pensioen voor uw werknemers regelt. En waar u dat pensioen regelt.

Stap voor stap naar de juiste pensioenregeling

Pensioen regelen voor uw werknemers is niet eenvoudig. Laat de adviseurs van Univé Pensioen u daarom helpen. Wij doen graag al het zoekwerk voor u en adviseren u over de beste regeling in uw situatie. Ook kunnen wij u begeleiden in de pensioencommunicatie naar uw werknemers. En uw werknemers helpen bij het maken van hun pensioenkeuzes.

Stap 1: Het intakegesprek

In dit eerste gesprek maken wij kennis met elkaar. Tijdens dit gesprek krijgt u nog geen advies. Daarvoor moeten we namelijk dieper ingaan op uw wensen en financiële situatie. Dat doen wij in een inventarisatiegesprek. Nu vertellen wij u over het adviestraject, onze aanvullende dienstverlening en wat de kosten hiervoor zijn. Het intakegesprek is gratis en vrijblijvend.

Stap 2: Inventarisatie en advies

Tijdens het inventarisatiegesprek gaat uw adviseur dieper in op uw situatie. Hoe ziet uw organisatie eruit, wat zijn uw wensen en wat is belangrijk voor uw werknemers? Ook toetsen wij uw pensioenkennis. En we kijken met u naar de financiële gegevens van uw bedrijf. Zo weten we zeker dat uw pensioenregeling voor u betaalbaar is en blijft.

Daarna krijgt u van ons een adviesrapport. Hierin staat ons voorstel voor een pensioenregeling voor uw bedrijf. Dit voorstel nemen wij met u door. Gaat u akkoord? Dan vragen wij namens u offertes aan bij verschillende pensioenuitvoerders. De offerte die het beste bij u past, nemen wij met u door. Daarna besluit u zelf of u doorgaat met de pensioenregeling. Wij verzorgen dan het hele aanvraagproces.



Stap 3: De pensioenregeling gaat in

Uw pensioenregeling gaat in! U vindt uw bedrijf in het portaal van de pensioenuitvoerder. Ook uw werknemers kunnen daar straks inloggen om hun pensioen te bekijken. De pensioenuitvoerder informeert u en uw werknemers hierover.

Voor bijna alle andere pensioencommunicatie bent u zelf verantwoordelijk. Zo moet u uw werknemers binnen 2 maanden na de start van de pensioenregeling hierover informeren. Wij kunnen u hierbij helpen.

Zo kunnen wij een informatiebijeenkomst voor uw werknemers organiseren. Tijdens deze bijeenkomst informeren wij uw werknemers over de pensioenregeling: hoeveel gaan ze opbouwen, welke pensioenkeuzes zijn er straks en wat moeten ze doen bij belangrijke momenten in hun leven, zoals trouwen of scheiden.

Verder kunnen wij u ondersteunen met berichten op intranet, interne nieuwsbrieven, voorbeeldbrieven of presentaties over bijvoorbeeld pensioenkeuzes. Aanvullend kunnen wij uw werknemers adviseren over hoe dit pensioen past binnen hun totale financiële plaatje, met bijvoorbeeld een hypotheek, spaargeld of schulden. Alles natuurlijk in begrijpelijke taal.



Onze dienstverlening in een oogopslag

Intakegesprek	Inventarisatie en advies	Pensioencommunicatie werknemers
<ul style="list-style-type: none">• Kennismaking• Kosteloos en vrijblijvend	<ul style="list-style-type: none">• BPF-toets• Inventarisatie• Advies inrichting pensioenregeling• Offertes aanvragen• Aanvragen pensioenregeling• Begeleiding aanvraagproces	<ul style="list-style-type: none">• Voorbeeldbrieven en voorbeeldnieuwsbrieven• Intranetservice• Informatiebijeenkomst bij introductie pensioenregeling• Informatiegesprekken voor nieuwe werknemers• Kennissessies over pensioenkeuzes

Kosten van onze dienstverlening

Intakegesprek

Het intakegesprek is altijd kosteloos en vrijblijvend.

Inventarisatie, adviesgesprek en beheer

Voor de inventarisatie en het adviesgesprek betaalt u een adviesvergoeding. Hiervoor krijgt u van ons een offerte. Gaat u akkoord en tekent u de offerte? Dat is onze Dienstverleningsopdracht tot Pensioenadvies (DVO-Pensioenadvies). Daarna gaan wij voor u aan de slag.

Pensioencommunicatie werknemers

Standaard sluit u bij ons ook een abonnement af voor de pensioencommunicatie met uw werknemers.

Bekijk de actuele tarieven op de [tarievenkaart](#).

Financieel advies werknemers

Hebben uw werknemers behoefte aan aanvullend financieel advies? Bijvoorbeeld over pensioen en hypotheek, pensioen en overlijden, of financieel gezond blijven? Univé biedt maatwerksessies om uw werknemers te adviseren over hun financiële toekomst. Neem voor meer informatie contact op met uw adviseur.

Extra voor uw werknemers

Uw werknemers krijgen 5% collectiviteitskorting op de Univé Schadeverzekeringen.

[Lees er meer over](#)



Meer informatie of direct een afspraak maken?

Wilt u meer weten over Univé Pensioen? Neem dan contact met ons op via collectiefpensioen@unive.nl. U kunt ook direct een afspraak maken voor een vrijblijvend intakegesprek. Bel hiervoor met [088 - 18 15 0 40](tel:088-1815040).